

GELIJKEBEHANDELINGSPROTOCOL HUISVESTING

Doelstelling

Wonen is een fundamenteel mensenrecht. Een woning vinden is echter niet altijd even gemakkelijk, zeker niet voor personen die niet gelijk behandeld worden of die direct of indirect gediscrimineerd worden omwille van de door de wetgever beschermde criteria: zijnde geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale positie, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstamming, leeftijd en syndicale overtuiging.

Wetten en decreten zijn op zichzelf niet voldoende om een positief klimaat op de huisvestingsmarkt te bekomen. Sensibilisering en een mentaliteitswijziging zijn nodig om een huisvestingsmarkt te creëren die toegankelijk is voor iedereen.

De ondertekenaars van het gelijkebehandelingsprotocol geven een duidelijk signaal dat de wetten en decreten dienen toegepast te worden in de dagelijkse praktijk van wonen.

Het doel is preventief te werken met alle spelers op de huisvestingsmarkt, hen te sensibiliseren, te informeren en hen middelen ter beschikking te stellen om een toegankelijke huisvestingsmarkt te verwezenlijken.

Het wettelijk kader van dit protocol :

- Decreet van 10-7-2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijke kansen en gelijke behandelingsbeleid
- Wet van 10-5-2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie
- Wet van 10-5-2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen
- Wet van 30-7-1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden

PROTOCOL TOT GELIJKE BEHANDELING IN DE HUISVESTING

ENGAGEMENT

1. De ondertekenaars verbinden zich ertoe, bij de uitoefening van hun activiteiten in de huisvestingssector, niet te discrimineren - direct of indirect - omwille van de door de wetgever beschermde criteria: zijnde geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale positie, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstamming, leeftijd en syndicale overtuiging. ¹
2. Ondertekenaars verbinden zich ertoe niet in te gaan op discriminerende vragen en verwijzen desgevallend naar dit protocol.
3. Tevens tolereren de ondertekenaars geen enkele vorm van discriminatie of intimidatie en zien ze af van elke vorm van het aanzetten tot discriminatie.
4. De sociale huisvestingssector past deze gelijke behandeling toe binnen de krijtlijnen van het sociaal Huurbesluit en de bepalingen opgenomen in het overdrachtenbesluit voor wat betreft de sociale koopwoningen.

¹ Meer informatie over de beschermde criteria en de concrete invulling ervan is te vinden in de twee brochures die het Centrum voor gelijkheid van kansen en racismebestrijding in partnerschap met de woonsector (BIV, AES, CIB en KFBN) realiseerde:

- Discriminatie op de huisvestingsmarkt: Hoe kan je reageren? (Voor huurders)
- Discriminatie op de huisvestingsmarkt: Hoe kan je het vermijden? (Voor eigenaars en makelaars)

5. De ondertekenaars zullen eveneens problemen die zich voordoen melden aan het meldpunt discriminatie van de regio. Het meldpunt registreert, informeert en tracht een bemiddeling op te starten in geval er geen juridische opvolging is. Het Centrum voor gelijkheid van kansen en racismebestrijding kan ingeschakeld worden, dit gebeurt in overleg met de melder.

ORGANISATIE EN COMMUNICATIE

6. Ondertekenaars engageren zich om jaarlijks een vergadering bij te wonen om een dynamisch en positief huisvestingsbeleid te bewerkstelligen.
7. De voorzitter van de jaarlijkse vergadering is de heer Eddy Couckuyt, gedeputeerde van de Provincie Oost-Vlaanderen. De uitnodiging voor de jaarvergadering en de agenda worden 1 maand op voorhand samen met de uitnodiging bezorgd aan alle ondertekenaars.
8. Alle briefwisseling in verband met de toepassing van dit protocol wordt gericht aan het Provinciebestuur Oost-Vlaanderen, Dienst Maatschappelijke Participatie, Team Wonen, Woodrow Wilsonplein 2, 9000 Gent.
9. Nieuwe ondertekenaars kunnen zich aansluiten door eenvoudige schriftelijke vraag. De voorzitter legt dit voor op de eerstvolgende jaarlijkse vergadering. Actoren die uit het protocol wensen te stappen kunnen dit schriftelijk met een brief gericht aan het Provinciebestuur Oost-Vlaanderen, Dienst Maatschappelijke Participatie, Team Wonen, Woodrow Wilsonplein 2, 9000 Gent. De voorzitter deelt dit mee op de eerstvolgende jaarvergadering.